



# Silmo Emploi

## Un workshop employeur, un workshop employés

### Un espace Emploi sera à l'honneur du Silmo 2019.

Alors que 73 % des opticiens rencontrent des difficultés à embaucher (d'après un sondage acuité auprès de 453 opticiens interrogés) en raison notamment de la baisse du nombre de diplômés, un espace d'échanges entre candidats et recruteurs, rythmé par deux workshops, sera au cœur du dispositif.

### 2 workshops interactifs de 30 minutes animés par deux consultants en retail

#### Pour les employeurs :

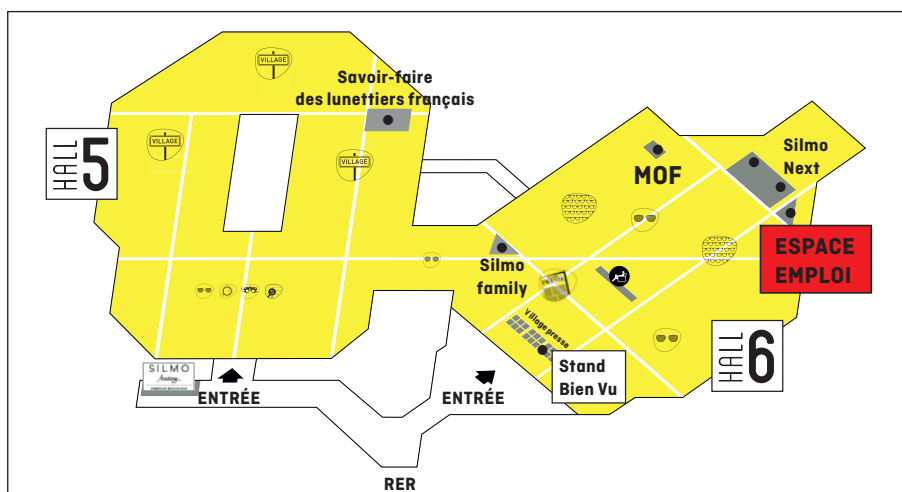
**Le but :** faire comprendre au recruteur les attentes des nouvelles générations. Dans un contexte où les jeunes diplômés ne rencontrent pas de difficultés pour décrocher leur premier emploi.

#### Pour les employés :

**Le but :** bien préparer et maîtriser son recrutement, utiliser les bons outils, valoriser ses points forts, gérer son stress et apprendre à poser les bonnes questions sur le magasin (valeurs, salaire, évolution, ...)

#### En plus :

**1 zone** dédiée à la consultation des **annonces** et des rendez-vous.



**Héliane Dumur**, fondatrice de Successyou. Conseil, formation, coaching, animera les workshops employeurs

Consultante marketing-communication, Héliane a une expérience forte sur le marché de l'optique et accompagne ses clients en formation et coaching d'équipes sur des problématiques de développement, management réseaux et recrutement. Son credo : "une bonne stratégie n'est réellement opérante que si elle y associe l'humain".



**Claude Piqué**, consultant associé, conseil en recrutement, animera les workshops employés

#### Inscrivez-vous :

[www.bienvu.ws/emploi-silmo2019](http://www.bienvu.ws/emploi-silmo2019)

#### 4 sessions (vendredi, samedi et dimanche) :

• 10h30 à 11h00 / 11h45 à 12h15 / 14h00 à 14h30 / 15h15 à 15h45

#### 2 sessions (lundi) :

• 10h30 à 11h00 / 11h45 à 12h15



Cet expert du recrutement en optique et en audioprothèse accompagne les professionnels de santé depuis plus de 30 ans. Ses diverses prises de parole (acquisitions des talents, diversité et égalité des chances...) en font l'un des spécialistes les plus légitimes dans la mise en œuvre de solutions emploi pour le secteur du retail santé.